Sao y; Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; 26/07/2023 17:59:24

UBND TỈNH HƯNG YÊN
SỞ NÔNG NGHIỆP VÀ PTNT

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 219 /KH-SNN

Hưng Yên, ngày 26 tháng 7 năm 2023

KẾ HOẠCH
Thực hiện Kế hoạch số 115/KH-UBND ngày 05/4/2023 của UBND tỉnh

Thực hiện Kế hoạch số 115/KH-UBND ngày 05/7/2023 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới. Sở Nông nghiệp và PTNT xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyên truyền, cụ thể hoá, đồng bộ trong thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW,Kế hoạch số 07-KH/TW ngày 17/8/2022 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị Trung ương 4 khóa XIII; Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ; Nghị quyết số 171/NQ-CP; Kế hoạch số 64-KH/TU ngày 12/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 21-KL/TW; Kế hoạch số 123/KH-UBND ngày 29/6/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP.

2. Xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp cụ thể và tập trung chỉ đạo,tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nhiệm vụ được giao; bảo đảm sự ổn định, thống nhất, tạo thuận lợi cho hoạt động của cơ quan, đơn vị; nhất là về cán bộ, công chức, viên chức và quy định về chế độ, chính sách ở cấp cơ sở có liên quan đến nội dung của Nghị quyết. Đề cao vai trò, trách nhiệm tiên phong, gương mẫu, nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầảntong việc phát huy sức mạnh của hệ thống chính trị.

3. Đẩy mạnh công tác xây dựng, chỉnh đốn cơ quan hành chính nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan chính quyền, góp phần xây dựng Sở Nông nghiệp và PTNT trong sạch, vững mạnh.

4. Kiên quyết đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; kết hợp chặt chẽ, hài hoà giữa "xây" và "chống", "xây" là nhiệm vụ cơ bản, chiến lược, lâu dài, "chống" là nhiệm vụ quan trọng, cấp bách, thường xuyên.

5. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có lập trường tư tưởng, bản lĩnh chính trị vững vàng; phẩm chất đạo đức tốt, có lối

sống gương mẫu,ý thức tổ chức kỷ luật tốt; luôn tu dưỡng, rèn luyện nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độchuyên môn, nghiệp vụ, năng lựcvà uy tín, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao; xây dựng đội ngũ lãnh đạo, quản lý có đầy đủ phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực và uy tín; xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp, năng động, do dân và vì dân phục vụ.

6. Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cáchHồ Chí Minh theo Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

7. Tiến hành quyết liệt, toàn diện, đồng bộ, thường xuyên cả về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức, cán bộ, bảo đảm thực chất, hiệu quả;

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, tuyên truyền, quán triệt, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, Kế hoạch số 07-KH/TW và Nghị quyết số 171/NQ-CP; phối hợp chặt chẽ với Đảng uỷ tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, Kế hoạch số 07-KH/TW và Nghị quyết số 171/NQ-CP; gắn với việc thực hiện Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm, Kết luận số 21-KL/TW, Kế hoạch số 03-KH/TW ngày 01/12/2021 của Bộ Chính trị thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, Nghị quyết số 30/NQ-CP, Kết luận số 01-KL/TW.

2. Phối hợp với Đảng uỷ củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của bộ máy chính quyền, của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

a) Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính, kiện toàn đồng bộ với tổ chức cơ sở đảng. Nghiên cứu, rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện và thực hiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các phòng, ban, đơn vị trực thuộc đồng bộ với tổ chức cơ sở đảng, bảo đảm phù hợp với thực tế và yêu cầu nhiệm vụ mới.

b) Đổi mới nội dung, phương thức, phong cách lãnh đạo, chỉ đạo, lề lối làm việc; nâng cao tinh thần trách nhiệm, năng lực của thủ trưởng cơ quan, đơn vị; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, giữ vững kỷ luật, kỷ cương, đoàn kết. Kịp thời cụ thể hóa chủ trương của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước phù hợp với tình hình thực tiễn và nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh.

c) Tiếp tục đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác đánh giá, xếp loại chất lượng hằng tháng, hằng năm. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải chịu trách nhiệm về kết quả đánh giá, xếp loại hằng tháng, hằng năm và thông báo công khai theo Quy chế dân chủ ở cơ sở.

d) Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và xây dựng hệ thống

chính trị; quán triệt, tập trung làm tốt, đầy đủ nội dung học tập, làm theo và nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

đ) Cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu phải gương mẫu, nêu cao trách nhiệm đối với công tác xây dựng cơ quan, chi bộ nơi mình làm việc, sinh hoạt; chịu trách nhiệm khi cơ quan mình đang làm việc yếu kém, xảy ra tham nhũng, tiêu cực.

3. Phối hợp với Đảng uỷ nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

a) Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ lý luận chính trị và chuyên môn cho cán bộ, công chức, viên chức. Tạo môi trường thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức là quần chúng giác ngộ lý tưởng, có động cơ trong sáng, rèn luyện, phấn đấu vào Đảng. Chủ động nắm tình hình, diễn biến tư tưởng, kịp thời định hướng cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trước những vấn đề phát sinh. Nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, "tự soi", "tự sửa", đề cao danh dự, lòng tự trọng của cán bộ, công chức, viên chức; thường xuyên thông tin, tuyên truyền, giới thiệu tấm gương tiêu biểu.

b) Đổi mới công tác đánh giá, xếp loại chất lượng hằng tháng, hằng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; khắc phục triệt để tình trạng nể nang, né tránh trong kiểm điểm tự phê bình và phê bình, đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động; phát hiện, khen thưởng, nhân rộng những tấm gương xuất sắc, tiêu biểu trên các lĩnh vực; kịp thời nhắc nhở, giáo dục đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động không hoàn thành nhiệm vụ hoặc khi có khuyết điểm, vi phạm.

c) Chú trọng quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là cán bộ trẻ để tạo nguồn; gắn kết chặt chẽ giữa quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của cơ quan hành chính với quy hoạch cấp ủy, bí thư cấp ủy. Tăng cường, đổi mới công tác quản lý cán bộ, nhất là về chính trị tư tưởng, về việc lập và sử dụng các trang thông tin trên internet, mạng xã hội, về việc đi công tác, học tập ở ngoài nước...; kịp thời chấn chỉnh cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của pháp luật và kỷ luật của Đảng.

d) Rà soát, tham mưu đề nghị sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các văn bản quy phạm pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức đồng bộ với các quy định của Đảng; về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức. Đẩy mạnh cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức, người lao động phù hợp với tình hình thực tiễn.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra; xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vi phạm

a) Thực hiện thường xuyên, nghiêm túc công tác thanh tra, kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là những lĩnh vực liên quan đến quyền lợi hợp pháp, chính đáng của Nhân dân và lĩnh vực nhạy cảm dễ xảy ra sai phạm để chủ động phòng ngừa, kiên quyết đấu tranh, xử lý nghiêm sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những hành vi tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

b) Chỉ đạo giải quyết dứt điểm những vụ việc khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài, tập trung đông người; xử lý có hiệu quả những vụ việc tồn đọng, phức tạp, gây bức xúc trong dư luận, các dự án chậm tiến độ, đầu tư kém hiệu quả, gây thua lỗ kéo dài, thất thoát vốn, tài sản của Nhà nước.

c) Tăng cường phối hợp giữa Thanh tra Sở với Uỷ ban kiểm tra Đảng Sở trong phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cơ quan thanh tra có bản lĩnh vững vàng, liêm chính, trung thực, có kiến thức, kỹ năng chuyên môn sâu, nắm vững và thực hiện nhiệm vụ đúng chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức chính trị -xã hội

a) Tiếp tục thực hiện nghiêm Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị -xã hội; quy định về việc Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị -xã hội và Nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; chú trọng giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống và nêu gương của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ, đảng viên và công chức, viên chức trong hệ thống chính trị; phát huy vai trò và nâng cao chất lượng phản biện xã hội của Nhân dân và các tổ chức thành viên trong công tác xây dựng pháp luật và giám sát việc thực hiện pháp luật.

b) Thực hiện nghiêm túc quy định về thực hiện dân chủ; hoàn thiện quy định về dân chủ ở cơ sở để thực hiện có hiệu quả phương châm "Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng"; mở rộng dân chủ đi đối với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, tạo thành sức mạnh tổng hợp để thực hiện thành công nhiệm vụ chính trị được giao.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở

a) Chỉ đạo triển khai, tuyên truyền, quán triệt, tổ chức thực hiện nghiêm Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Kế hoạch số 07-KH/TW ngày 17/8/2022 của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ và Kế hoạch số 115/KH-UBND

ngày 06/7/2023 của UBND tỉnh và kế hoạch này tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

b) Quán triệt và thực hiện nghiêm Luật Tiếp công dân, Luật Khiếu nại, Tố cáo, Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo; Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân; Chỉ thị số 14/CT-TTg ngày 18/5/2022 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh và nâng cao hiệu quả công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; Công văn số 967/UBND-NC ngày 19/4/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo trên địa bàn tỉnh và các văn bản có liên quan.

c) Tăng cường tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết số 21-NQ/TW, chú trọng công tác giáo dục chính trị tư tưởng; kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng tấm gương tiêu biểu; phản ánh, ngăn ngừa, cảnh báo, phê phán những việc sai trái, hành vi tham nhũng, tiêu cực.

d) Định kỳ hằng năm, báo cáo Sở Nông nghiệp và PTNT tình hình, kết quả thực hiện Kế hoạch này.

2. Văn phòng Sở:

a) Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, đơn vị liên quan rà soát, tham mưu, đề xuất sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức;

b) Phối hợp với cơ quan, đơn vị có liên quan rà soát, tham mưu cụ thể hóa các quy định của Trung ương, của tỉnh về phân công, phân cấp thẩm quyền quản lý; quy trình quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, đánh giá, lấy phiếu tín nhiệm, xử lý kỷ luật; chế độ, chính sách đãi ngộ... đối với cán bộ, công chức, viên chức; khắc phục những bất hợp lý trong quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

c) Tiếp tục tham mưu triển khai thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh.

d) Tăng cường tham mưu Lãnh đạo Sở chỉ đạo và tổ chức thực hiện có hiệu quả, thiết thực công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

đ) Theo dõi, đôn đốc các phòng, ban, đơn vị báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch này định kỳ hằng năm và tổng hợp, báo cáoLãnh đạo Sở, Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

3. Thanh tra Sở chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tăng cường thực hiện có hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kiểm soát chặt chẽ việc kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức; đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động thanh tra; tham mưu giải quyết dứt điểm những vụ

việc khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài, tập trung đông người, gây bức xúc trong dư luận.

4. Đề nghị các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội (Công đoàn, Đoàn thanh niên, Ban Nữ công, Hội cựu chiến binh,...) tăng cường giám sát, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan hành chính nhà nước để tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này.

Sở Nông nghiệp và PTNT yêu cầu các phòng, ban, đơn vị trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này; trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời phản ánh về Sở Nông nghiệp và PTNT (qua Văn phòng Sở) để tổng hợp,báo cáo Lãnh đạo Sở xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc;
- Các tổ chức - đoàn thể của Sở;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN
TỈNH HƯNG YÊN

Đỗ Minh Tuân